

**CASCINA BIANCA**

cooperativa sociale dal 1996

# **BILANCIO 20** **SOCIALE 18**

**PASSIONE, ENERGIA,  
IMMAGINAZIONE**

I.

# CHI SIAMO



# LA NOSTRA STORIA



La **Cooperativa Sociale Cascina Bianca** nasce a Milano nel **1996** come gruppo femminile ispirato ai principi della:

- **solidarietà,**
- **equità,**
- **rispetto dell'individuo,**

La scelta di operare nell'ambito dei servizi alla persona deriva dal fatto che la maggior parte delle socie fondatrici operava in tale ambito in qualità di:

- **assistenti sociali,**
- **assistenti sanitarie,**
- **psicologhe,**
- **educatrici,**
- **insegnanti**

Tali esperienze hanno rappresentato il vero capitale iniziale della Cooperativa, consentendole di essere immediatamente operativa e di proporsi con caratteristiche altamente qualitative.

Determinazione, competenza, consapevolezza della missione e senso di responsabilità caratterizzano ogni attività della Cooperativa volta a perseguire l'interesse generale della Comunità attraverso la gestione di :

- **servizi socio-sanitari,**
- **educativi,**
- **ricreativo-aggregativi.**

# STRUTTURA ORGANIZZATIVA

# STRUTTURA DI GOVERNANCE

L'**Assemblea dei Soci** è l'organo sociale più importante della cooperativa che vede riuniti tutti i soci e in cui è possibile discutere e deliberare sulle questioni che riguardano la vita dell'organizzazione. In particolare delibera: sul **Bilancio Previsionale** sul **Bilancio Consuntivo**, sull'**orientamento generale dei servizi** e sulla **nomina del Consiglio d'Amministrazione**.

Il **Consiglio d'Amministrazione** è l'organo di governo politico e strategico ed è composto da **5 membri**. Il CdA di Cascina Bianca è stato nominato il 25 luglio del 2018 ed è composto da:

<b>Presidente</b>	<b>Maddalena Genco</b>
<b>Vice Presidente</b>	<b>Marco Colombelli</b>
<b>Consiglieri</b>	<b>Rita Ilaria Balzarini, Maria Consolino, Fabiana Tricella</b>

Il CdA è nominato per la durata di 3 esercizi dunque fino all'approvazione del bilancio 2020.

Il Presidente è il legale rappresentante dell'Ente di fronte ai terzi. Tra le altre funzioni convoca l'Assemblea Soci e presiede le riunioni di C.d.A. e rende esecutive le delibere assunte.



# MISSION & VALORI

## CENTRALITÀ DELLA PERSONA

Crediamo nella centralità della persona, ogni azione che la cooperativa intraprende ha le persone come fine, siano esse gli utenti dei nostri servizi, le loro famiglie, i lavoratori, i soci; senza distinzione di genere, condizione economica, appartenenza sociale, politica e religiosa.

La **Cooperativa Cascina Bianca**, si impegna con senso di responsabilità a perseguire l'interesse generale della comunità, attraverso la gestione di servizi:

**socio-sanitari,  
educativi,  
ricreativo- aggregativi  
inserimento lavorativo**

E' impegnata nell'ideazione e nella realizzazione di progetti e servizi rivolti sia ai privati che alla Pubblica Amministrazione, nel campo della fragilità sociale, del disagio e della disabilità con particolare attenzione alle esigenze delle persone autistiche.

## COLLABORAZIONE

Crediamo fermamente nella collaborazione tra realtà diverse per natura e competenza. Questo per noi è il segreto per creare servizi professionali in cui ognuno può portare le proprie capacità specifiche e apprendere informazioni e modalità lavorative nuove.

## SOLIDARIETÀ

La solidarietà è un valore da sempre presente nel nostro operato e nella costruzione dei nostri rapporti, garantito a tutti gli utenti, ai soci e ai lavoratori. Un valore che perseguiamo nella progettazione dei servizi.

## PARTECIPAZIONE

Tutti i soci e i lavoratori sono coinvolti attivamente e consapevolmente nelle scelte di Cascina Bianca, dando la propria opinione. Crediamo che stimolare la partecipazione attiva dei soci e degli operatori consenta loro di sviluppare una maggiore adesione ai nostri valori.

## TRASPARENZA

Poniamo alla base dei nostri rapporti la trasparenza perché crediamo che possa motivare tutti gli interlocutori a riporre fiducia nella cooperativa e nel nostro operato. Un approccio teso alla lealtà può accrescere la stima reciproca tra la cooperativa e i suoi interlocutori.

**II.**

# **I NOSTRI SERVIZI**



# DOVE SIAMO

**Cascina Bianca** è presente con la sede, i suoi centri e i suoi progetti a Milano e nei comuni della Città Metropolitana. Per la precisione la cooperativa opera:

- **Municipio 6** *Lorenteggio- Giambellino* con la sede
- **Municipio 7** *Baggio - Quinto Romano* con i servizi BolleBlu Milano e Cdd Spazio Autismo
- **Cernusco Sul Naviglio** con il servizio BolleBlu Cernusco
- **Corsico** con il servizio BolleBlu Corsico.
- **Vermezzo** con il servizio SpazioBlu in collaborazione con l'associazione Monelli Ribelli.







# I NOSTRI STAKEHOLDERS

Con il termine **stakeholder** (portatori di interesse) si intendono quegli individui o gruppi che **direttamente o indirettamente influenzano o sono influenzati dalle attività di Cascina Bianca**. Sono singole persone e gruppi organizzati che portano valori, bisogni, interessi ed aspettative nei confronti della nostra cooperativa.

Fin dalla sua nascita Cascina Bianca è stata ricca di stakeholder: **amici, enti, istituzioni, professionisti, gruppi formali ed informali** che, a diverso titolo, hanno condiviso percorsi di sviluppo e crescita della nostra cooperativa. Di seguito **abbiamo scelto di elencarli per gruppi di affinità:**

- **PORTATORI DI INTERESSE DI MISSIONE:**

Persone con autismo e disabilità, famiglie di persone con autismo e disabilità, comunità locale.

- **SOCI E COLLABORATORI:**

Soci lavoratori, soci volontari, collaboratori.

- **SOGGETTI INVIANTI:**

Famiglie di persone con autismo e disabilità, comuni, servizi territoriali (UONPIA, scuole, ecc...)

- **ENTI EROGATORI:**

ATS Città Metropolitana di Milano, le famiglie delle persone autistiche e con disabilità, Fondo Impresa, Grezzago, Milano, Municipio 7 di Milano, San Donato. Scuola dell'Infanzia Suor Maria Antonietta Sorre.

- **PARTNERS E RETI TERRITORIALI:**

ANFFAS Martesana, Ass. amici Contro la Droga, Ass. Cascina San Vincenzo, Ass. Il Gabbiano, Ass. I gigli del campo, Ass. Il Tarlo, Ass. Impronte Diverse, Caritas Cernusco sul Naviglio, Centro Anziani Carlo Poma, Centro Enjoy, CDD Ippodromo, Coop. Agorà, Coop. Arti e Mestieri, Coop Il Gabbiano, Coop Il Melograno, Coop. Punto d'Incontro, Coop. Sociosfera, Coop. Spazio Aperto Servizi, CDD Noale, Coop Degradi, Coop Azione Solidale, Fondazione Don Carlo Gnocchi, Centro Attività e Parole, Studio Parole tue, Tavolo tecnico sulla disabilità Comune di Verdellino, ass. La Casa di Doroty.

# A CHI CI RIVOLGIAMO

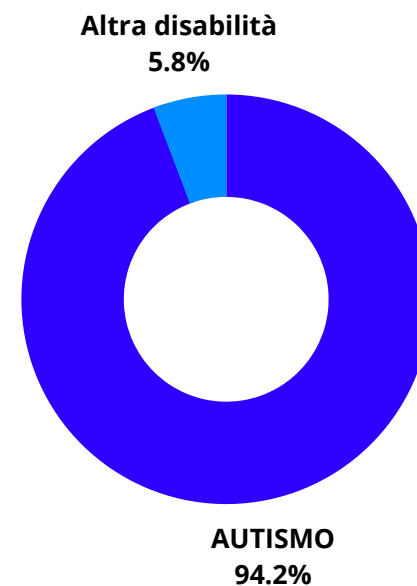
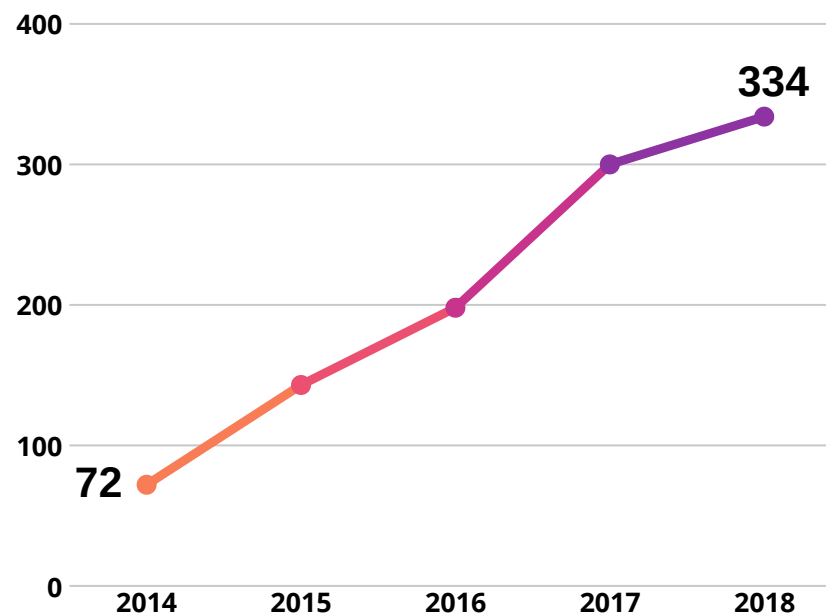
Cascina Bianca fin dalla sua nascita ha deciso di operare collaborando con Enti pubblici e soggetti del Privato sociale, a favore della fragilità; attivando **progetti e servizi rivolti alle persone con disabilità.**

Nel **1998** i soci della cooperativa vengono "**punti dall'autismo**".

Da quel momento Cascina Bianca sceglie di dedicare passione, energia e immaginazione nella **realizzazione di progetti e servizi per le persone con autismo.**

Nascono così il **Centro Diurno Disabili Spazio Autismo**, i **Centri Diurni Territoriali** per minori con autismo denominati **BolleBlu**, il programma di **inserimento lavorativo per persone Asperger**, il progetto triennale di laboratori artigianali **Continua ad Imparare** finanziato dalla banca **Barclays** e la partecipazione al progetto del Comune di Milano **Autismo e qualità della vita** e il **progetto Per-Forma** finanziato della **Chiesa Valdese** officine di mosaico e falegnameria che accolgono giovani ragazzi e ragazze con autismo.

Attualmente **Cascina Bianca** attraverso i suoi servizi e progetti **segue 334** persone di cui **315 persone con autismo.**



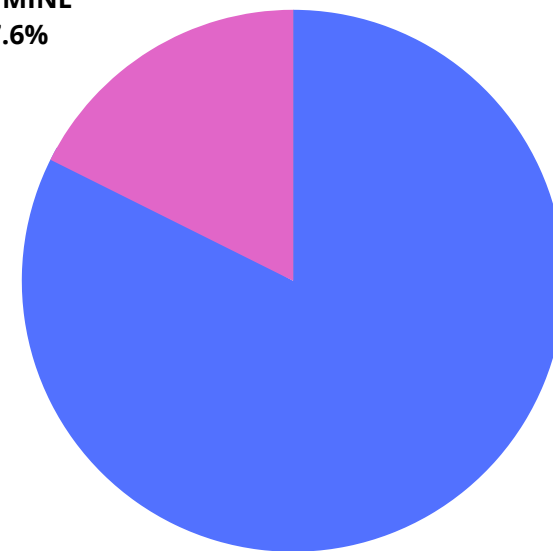
# A CHI CI RIVOLGIAMO

Le persone di cui Cascina Bianca si occupa sono principalmente maschi, questo fattore dipende dalla diagnosi di autismo che impatta maggiormente sul genere maschile.

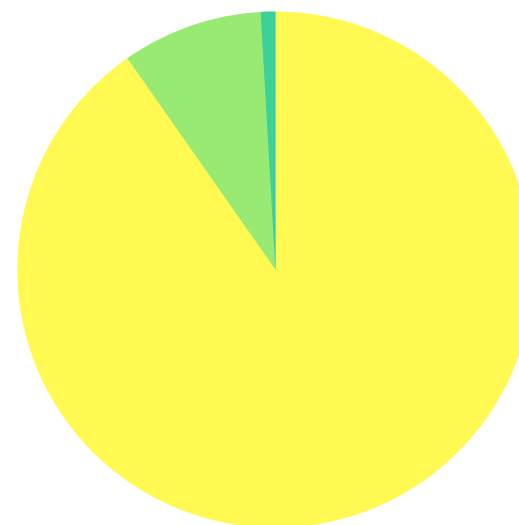
I servizi e i progetti, attivati dalla nostra Cooperativa, nascono dalla volontà dei soci di **realizzare un percorso di presa in carico che sappia rispondere alle diverse esigenze che caratterizzano lo sviluppo della persona**. Gli **operatori** della cooperativa **insieme alle famiglie** dei nostri utenti, operano insieme nella **definizione di un progetto di vita che pone al centro la persona con autismo, i suoi bisogni e i suoi talenti**.

I destinatari dei nostri interventi vanno dalla primissima infanzia all'età adulta, anche se **la maggior parte di loro ha un'età compresa tra 0 e 16 anni**.

FEMMINE  
17.6%



17-30 31- +50  
8.8% 0.9%



MASCHI  
82.4%

0-16  
90.3%

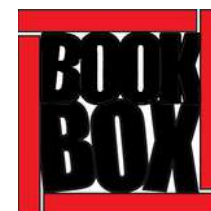
# DI COSA CI OCCUPIAMO

Cascina Bianca è una cooperativa che ha come oggetto la gestione di servizi socio-sanitari, educativi, formativi e attività finalizzate all'inserimento di persone con svantaggio. Nel corso del **2018** la cooperativa ha inteso concentrare le sua attenzione nell'**organizzazione di progetti e servizi rivolti alle persone con autismo**, alle loro famiglie e ai professionisti che a vario titolo interagiscono con loro.

## Servizi alla persona



## Percorsi formativi-occupazionali



## Formazione specialistica



Il CDD Spazio Autismo è un servizio diurno che accoglie persone con disabilità con diagnosi di **autismo** o con **patologie assimilabili associate a disabilità intellettiva**.

Il CDD si rivolge a persone adulte dai **18 ai 65 anni**; è aperto in fascia oraria diurna infrasettimanale, per circa **47 settimane** l'anno **dalle 9.00 alle 16.00**.

Il CDD Spazio Autismo in accordo con il Comune di Milano e con Ats Città di Metropolitana accoglie ragazzi e ragazze di 16 che hanno concluso i percorsi scolastici.

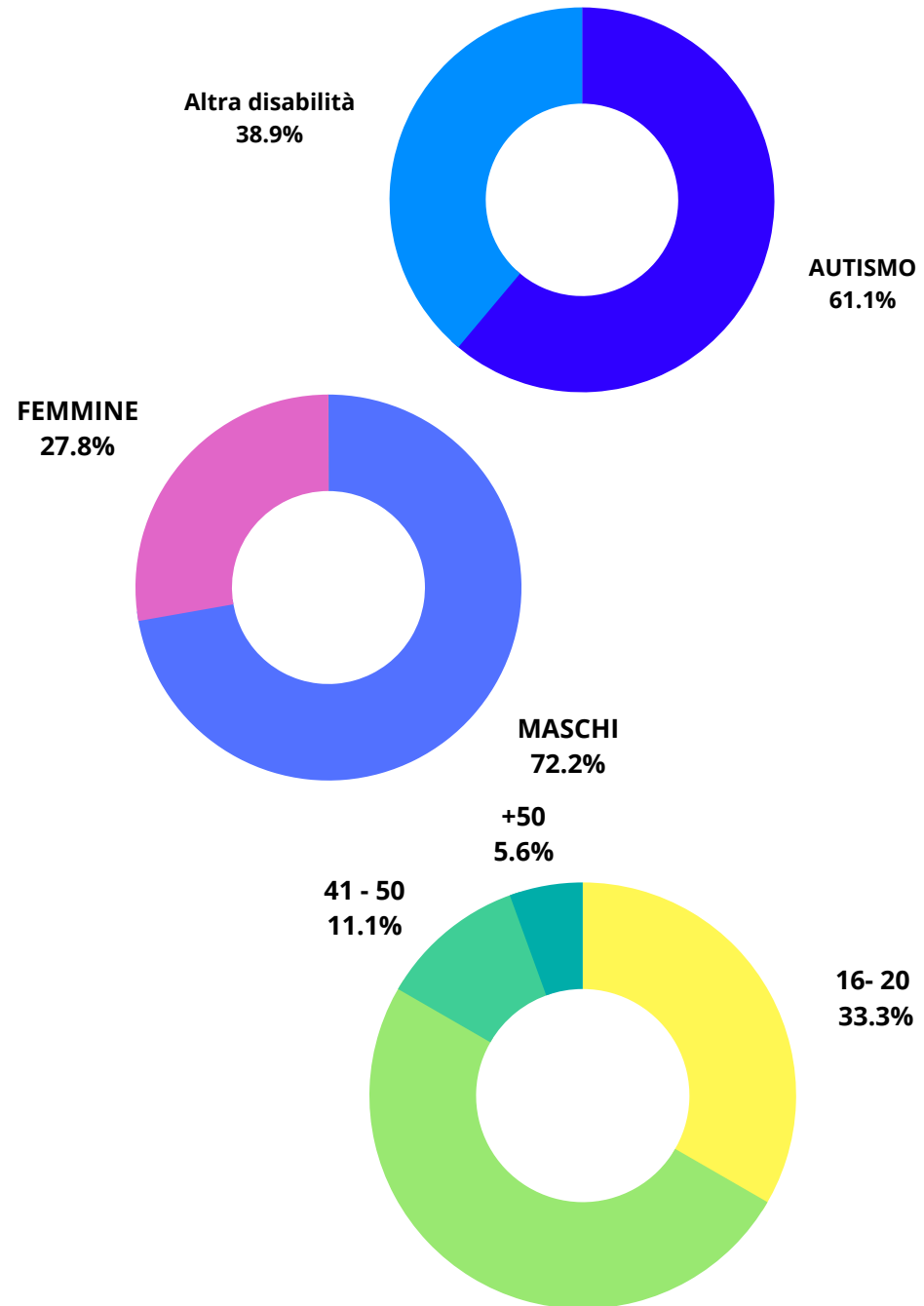
Attraverso l'approccio psico-educativo e la metodologia cognitivo-comportamentale, l'ospite avrà la possibilità:

- di sviluppare competenze relazionali e sociali,
- incrementare le sue autonomie personali,
- accrescere competenze motorie e cognitive,
- svolgere attività di integrazione sul territorio,
- svolgere attività occupazionali.

Il centro diurno utilizza agende visive giornaliere e settimanali, *task analysis* per la scomposizione e insegnamento dei compiti, sistemi di CAA, *token economy* e sistemi di aiuto (fisico, indicativo, *modeling*, verbale). Questi strumenti insieme alla strutturazione degli ambienti e dei vari momenti, permette l'orientamento spazio temporale del soggetto, favorendo una migliore espressione di se ed eliminando stati d'ansia e comportamenti disfunzionali.

Il CDD è accreditato dal 2006 con la Regione Lombardia e **può accogliere fino a 18 persone** e attualmente **ospita 18 persone**.

Il CDD Spazio Autismo si trova in **Piazza G. Monti 7/9 a Milano - 329/0516404 - cdd@cascinabianca.org**



E' un servizio **progettato per minori con diagnosi di autismo**, si effettuano interventi psicoeducativi tenendo conto delle Linee Guida dell'Istituto Superiore di Sanità, orientati allo sviluppo delle abilità compromesse dei piccoli utenti al fine di renderli in grado di condurre una vita autonoma e socialmente integrata.

Al servizio si accede attraverso:

- segnalazione da parte dei servizi territoriali
- segnalazione della Neuropsichiatria Infantile
- richiesta spontanea della famiglia

Nei centri sono attive *equipe* multidisciplinari con formazione ed esperienza specifica nell' ambito dell'autismo composte da:

- psicologi
- educatori
- neuropsicomotricisti
- terapisti ABA.

Gli interventi vengono programmati dopo un'attenta valutazione funzionale del bambino e possono prevedere:

- individuale al centro (interazione diadica tra operatore e utente)
- in gruppo tra pari al centro
- nel contesto scolastico
- nel contesto domiciliare.

Il servizio è attivo a:

**Milano - Via Forze Armate 329 - 331 3165960**

**bolleblu.milano@cascinabianca.org**

**Corsico - Via Milano 9 - 338 1231880**

**bolleblu.mi1@cascinabianca.org**

**Cernusco sul Naviglio - Via Buonarrotti 59 - 375 5172498**

**bolleblu.mi2@cascinabianca.org**

I grafici che seguono descrivono le caratteristiche degli utenti che i Centri Bolleblu accolgono.

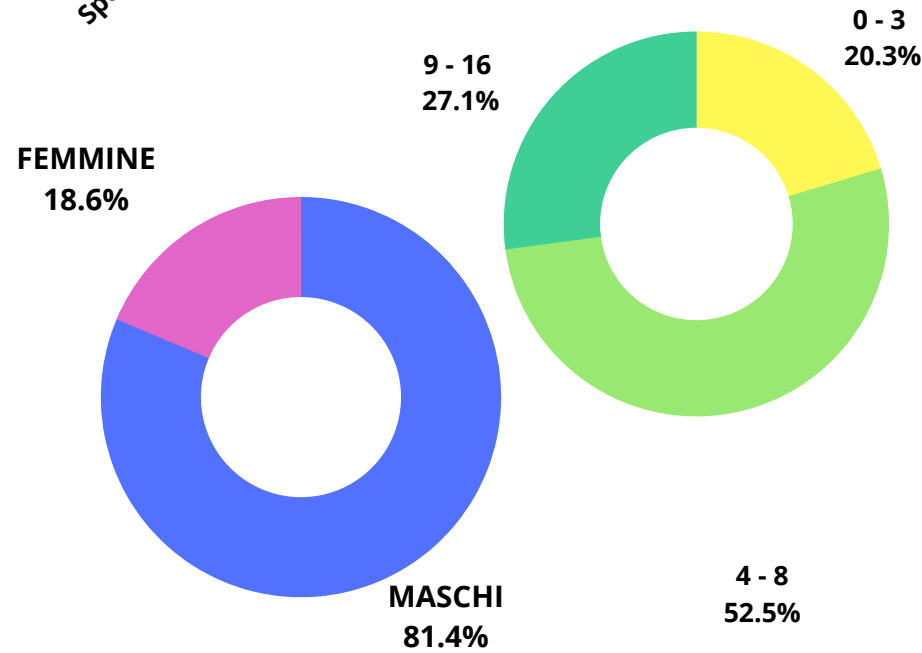
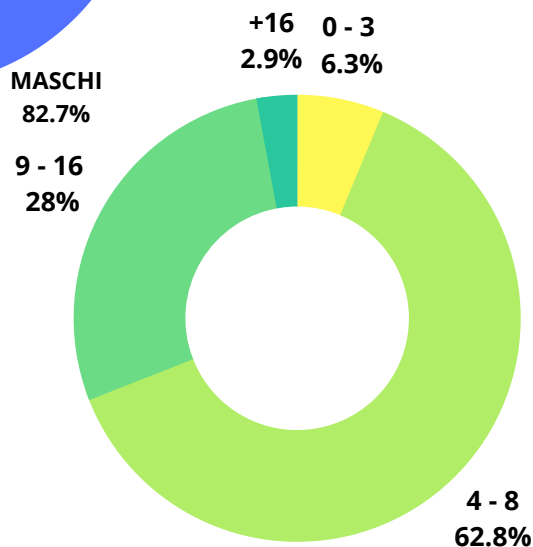
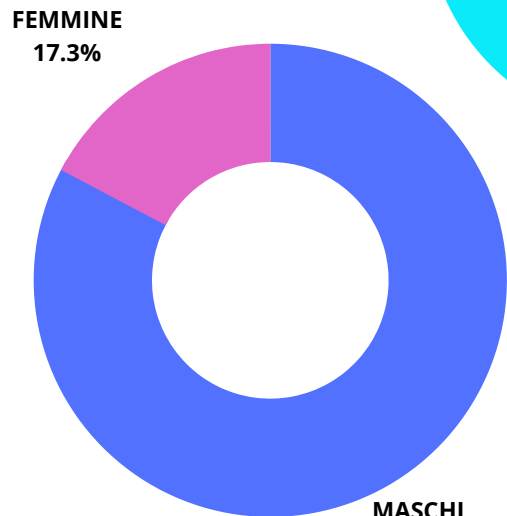
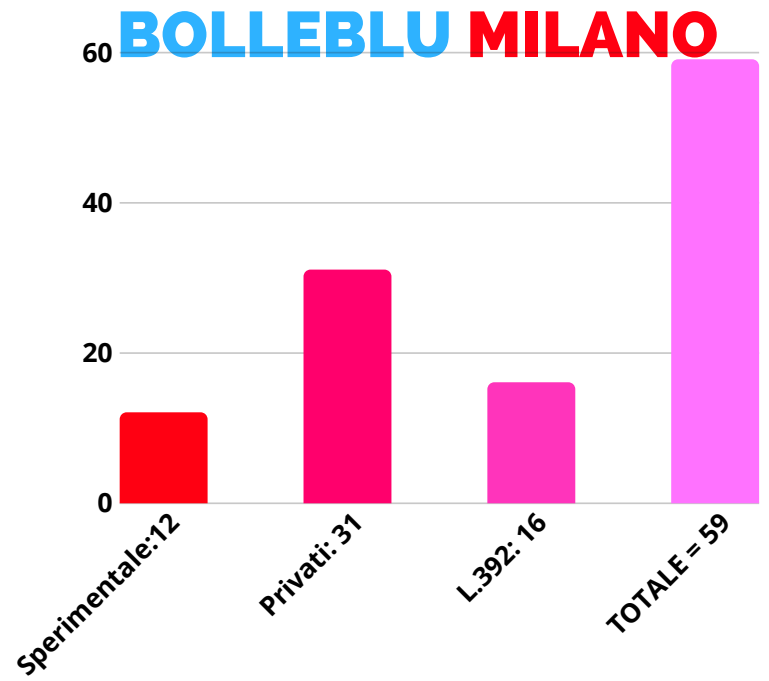
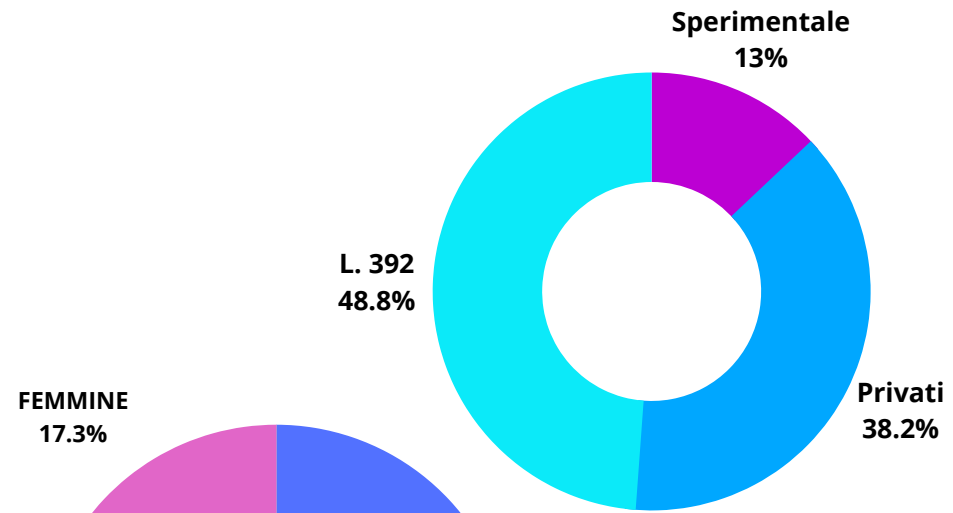
Si è deciso di descrivere l'utenza dei servizi per:

- **tipologia d'accesso (sperimentale, privati, L. 392)**
- **genere**
- **fascia d'età**

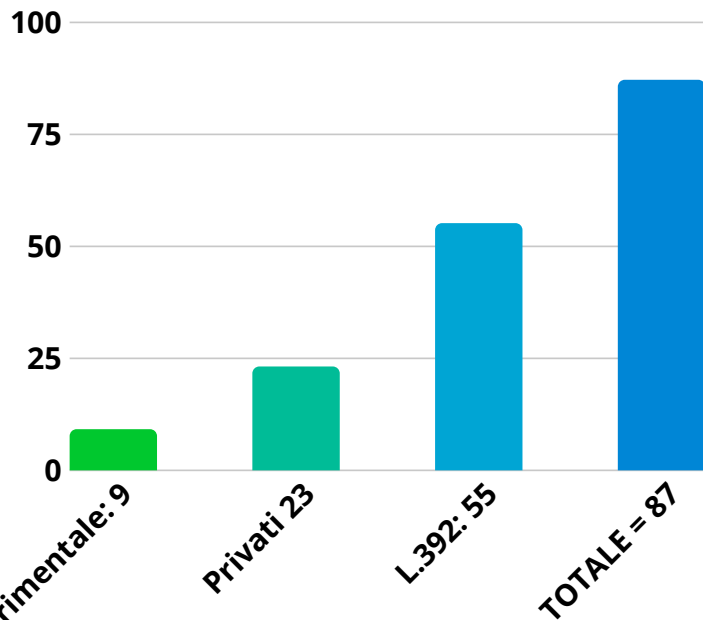
A tal proposito ci preme fornire **maggiori spiegazioni** rispetto alla **tipologia d'accesso**.

- **Sperimentale:** a questa categoria d'accesso fanno riferimento
- tutti quei minori che sono inseriti nei servizi su segnalazione
- della UONPIA o accesso spontaneo. Questi bambini a seconda
- del livello di gravità usufruiscono di un numero specifico di
- trattamenti psico-educativi settimanali. Per la precisione Livello
- Basso 1 trattamento, Livello Medio 2 trattamenti, Livello Grave
- 3 trattamenti. Il costo dei trattamenti è coperto da una quota
- riconosciuta da ATS Città Metropolitana di Milano (la quota
- maggiore), la restante quota dalla contribuzione diretta delle
- famiglie o dei comuni di residenza dei piccoli utenti
- **Privati:** a questa categoria d'accesso fanno riferimento tutti
- quei minori che sono inseriti nei servizi e il cui costo dei
- trattamenti psico-educativi è coperto totalmente da una
- contribuzione diretta delle famiglie. Il numero di trattamenti è
- determinato sempre in base al livello di gravità della diagnosi
- d'autismo.
- **L.392:** a questa categoria d'accesso fanno riferimento tutti quei
- minori che sono inseriti nel progetto Case Management
- finanziato da ATS Città Metropolitana. Il progetto prevede
- supporto e consulenza agli adulti di riferimento degli utenti nei
- loro contesti di vita.

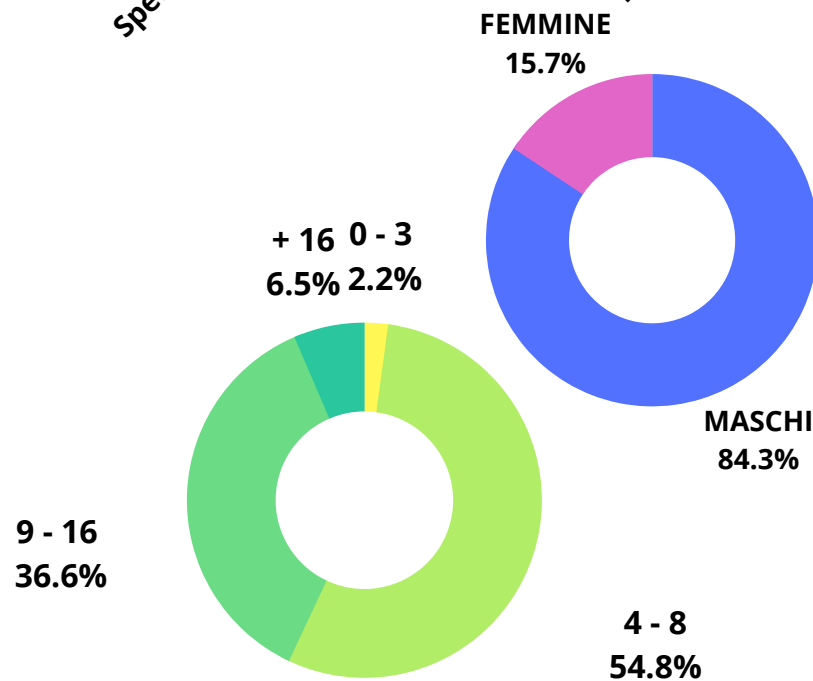
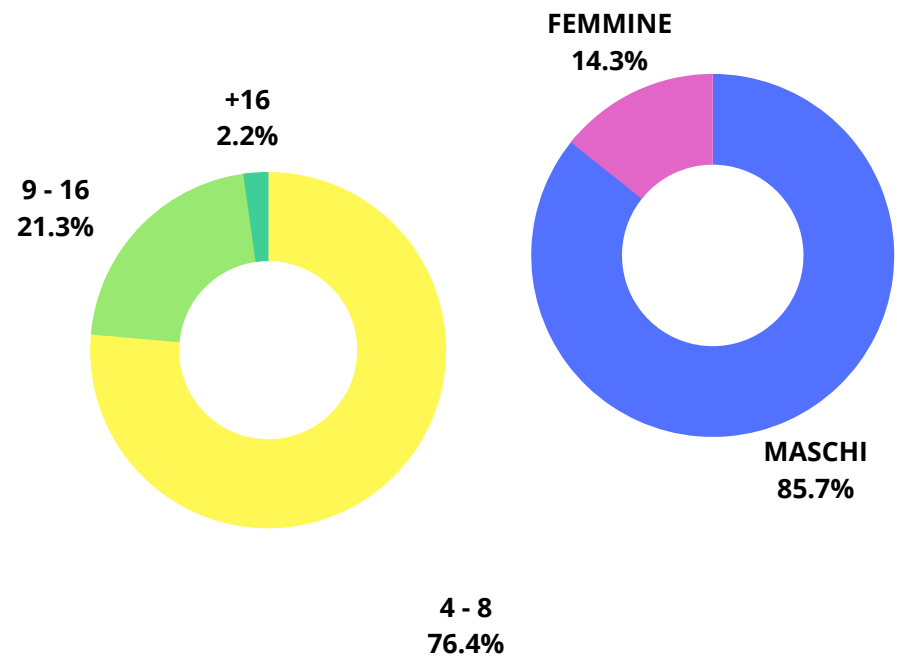
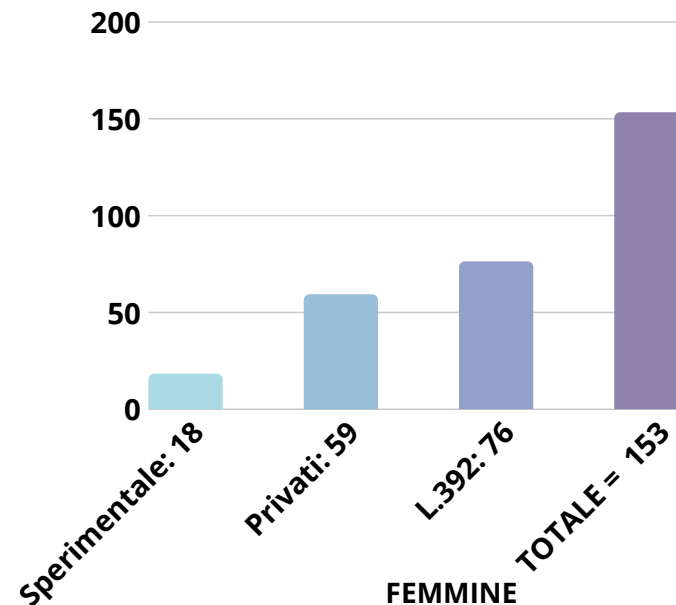
# DATI GENERALI



# BOLLEBLU CORSICO



# BOLLEBLU CERNUSCO



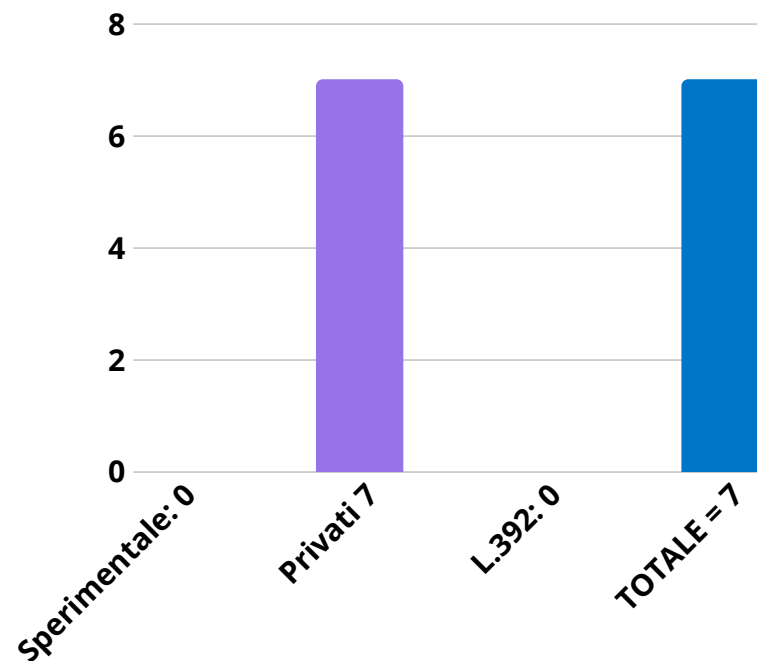
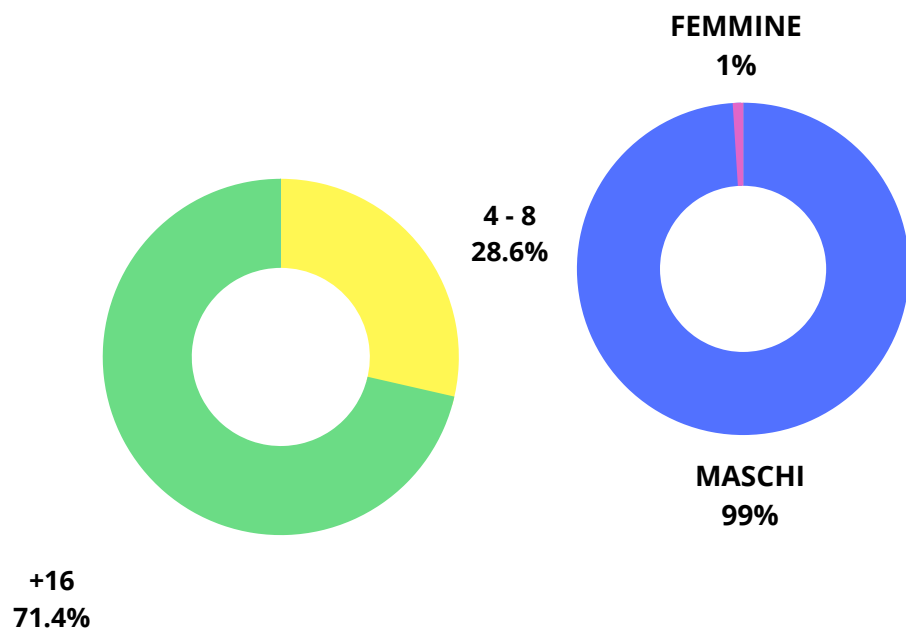


# SPAZIOBLU VERMEZZO

Nel **2018 Cascina Bianca** grazie alla **partnership** con l'**Associazione Monelli Felici** ha avviato alcune **nuove progettazioni** nel **comune di Vermezzo** a favore di giovani adulti e minori con autismo.

Nell'**estate 2018** abbiamo realizzato: "**ESTATE IN...MEZZO**", un **centro estivo** a cui hanno partecipato ragazzi e ragazze con autismo.

Nell'**autunno 2018** per rispondere ai bisogni del territorio è nato **SPAZIOBLU** un **Centro Diurno territoriale per minori con autismo**. Un centro che per caratteristiche organizzative e gestionali ripropone il modello dei centri BOLLEBLU in un territorio privo di esperienze analoghe.



# PROGETTO PER-FORMA



Il progetto **PER-FORMA** nasce grazie al **contributo** ricevuto dalla **Chiesa Valdese** attraverso l'assegnazione dei finanziamenti **8 x 1000**. E' rivolto a **ragazzi e ragazze** in età compresa tra i **16 e i 25 anni** con diagnosi di **Disturbo dello Spettro Autistico**. L'obiettivo del progetto è avvicinarli e formarli ad **attività pseudo-lavorative**, mettendo le basi per attività più durature che potranno essere costruite dalla fine dei loro percorsi scolastici.

Le attività individuate sono quelle di:

- **MOSAICO**
- **FALEGNAMERIA**

Queste attività sono state individuate in quanto compatibili con le caratteristiche di funzionamento dei partecipanti.

Nel **2018** sono stati **coinvolti 7 ragazzi**,

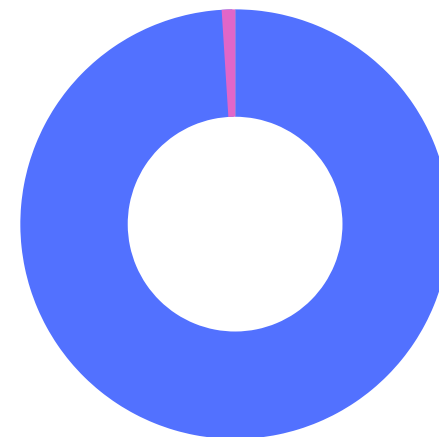
+16  
42.9%



-16  
57.1%

FEMMINE

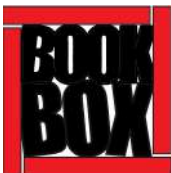
1%



MASCHI

99%

# AUTISMO E QUALITA' DELLA VITA



Cascina Bianca aderisce al progetto Autismo e qualità della Vita, un'esperienza di **co-partecipazione iniziata nel gennaio 2016 tra: Comune di Milano, una rete di organizzazioni del Terzo settore e associazionismo che quotidianamente si occupano di persone con autismo.**

In particolare la nostra Cooperativa ha deciso di aderire all'azione di progetto denominata Book Box, coinvolgendo **3 ragazzi con sindrome di Asperger** .

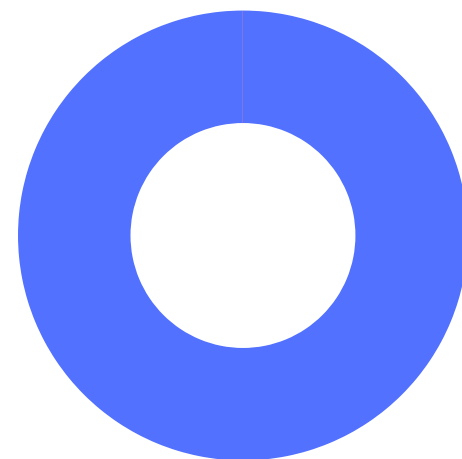
**Book Box è una biblioteca speciale dove la cura, l'archiviazione e la distribuzione di libri e riviste è affidata a ragazzi e adulti con autismo.**

Queste piccole biblioteche sono ospitate nelle sale d'attesa di studi medici, professionali, bar, parrucchieri e associazioni che decideranno di sostenere il progetto (*supporters*).

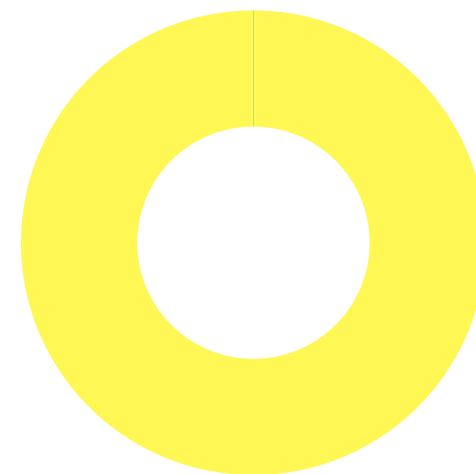
Presso la sede operativa di Cascina Bianca in **Via delle Primule 5 a Milano** è attivo uno dei sei poli territoriali del progetto. I ragazzi con Sindrome di Asperger **si occupano dell'individuazione dei supporters** ma soprattutto della **catalogazione e archiviazione dei libri.**

Al progetto **partecipano anche 4 ragazzi del nostro Cdd Spazio Autismo** che, seguiti dai loro educatori, **hanno il compito di rifornire le librerie accolte dai supporters.**

**Per informazioni contattare 347 9244238 -  
direzione@cascinabianca.org**



MASCHI  
100%



30 - 40  
100%

# CERCHIO DELL'AMICIZIA

Il progetto **Cerchio dell'Amicizia** è un **progetto di inclusione sociale** per imparare a giocare insieme nonostante la diversità. **E' rivolto ai gruppi classe delle scuole primarie e secondarie** con particolare attenzione a quelle **nelle quali sono inseriti bambini e bambine, ragazzi e ragazze con autismo o abilità diverse.**

Il Cerchio dell'Amicizia vuole promuovere l'inclusione **attraverso** la sperimentazione di **attività di gioco** organizzate e mediate da un operatore qualificato.

Il Cerchio dell'Amicizia ha tra i suoi obiettivi:

- creazione di una rete di sostegno intorno al bambino con fragilità
- fornire incoraggiamento e riconoscimento di eventuali successi e progressi
- lavorare con il bambino per individuare le difficoltà e per elaborare strategie pratiche per affrontarle.

Nell' anno **2018** il Cerchio dell'Amicizia è stato realizzato nell' **Istituto Comprensivo F.S. Cabrini**, grazie un **contributo economico del Municipio 7 di Milano.**

Il progetto **ha coinvolto 2 classi** coinvolgendo **40 bambini** di cui **3 bambini con autismo.**

# MINI BASKET



Lo sport è un elemento fondamentale per il sano sviluppo dei bambini. Attraverso lo sport, il divertimento e il gioco i bambini e gli adolescenti imparano alcuni dei valori più importanti della vita:

- **condivisione**
- **partecipazione**
- **aiutarsi**
- **divertirsi**
- **appartenenza**

La finalità del progetto è volta a **realizzare l'integrazione di minori con disabilità intellettiva e con Spettro Autistico in un gruppo di pari attraverso l'attività sportiva per rendere possibile la partecipazione allo sport.**

Grazie ad un **contributo del Municipio 7 di Milano** è stato possibile **costituire una squadra di minibasket composta da 9 giocatori: 6 giocatori con autismo e 3 giocatori neuro-tipici.**

La squadra **si è allenata presso la Scuola Primaria IC Iqmal Masih, in Via Valdagno a Milano.**

Insieme **i membri della squadra hanno potuto sperimentare:**

- **divertimento e benessere**
- **apprendimento delle basi del basket**
- **sviluppo delle abilità motorie**
- **potenziamento delle abilità relazionali**
- **condivisione tra pari**
- **senso di appartenenza.**

Dal **2016 il Municipio 7 finanzia**, alla Cooperativa Cascina Bianca, **attività di sollievo rivolte sia agli utenti del proprio CDD, che ad altre persone con disabilità del territorio.**

Il Progetto Sollievo è nato per rispondere ad un bisogno delle famiglie degli ospiti del CDD ma con la volontà di allargare l'esperienza a tutte le realtà del Municipio che si occupano di persone con gravi fragilità.

**Nel 2017**, infatti, Cascina Bianca ha portato all'attenzione degli amministratori del Municipio 7 la necessità di far nascere un **coordinamento degli enti gestori di CDD** presenti sul territorio per avviare una progettazione di rete.

Il Municipio 7 ha posto le condizioni per aprire un **dialogo fra pubblica amministrazione, organizzazioni del privato sociale e famiglie**, con lo scopo di pensare e realizzare progettualità che integrino l'offerta tradizionale dei CDD, capaci di **rispondere al benessere degli ospiti e del loro nucleo familiare.**

Nello specifico **il Progetto Sollievo vuole:**

- **dare sollievo alle famiglie**
- **accompagnare all'autonomia residenziale la persona fragile.**

Ad oggi **il nostro CDD ha realizzato 100 accessi alle attività di sollievo** offrendo all'utenza due tipi di attività :

- **giornata del sabato con gite ed attività sul territorio milanese**
- **vacanza di due giorni con pernottamento in strutture alberghiere.**

Il Progetto Sollievo è stato capace oltre a rispondere ad un bisogno degli ospiti di modificare l'approccio metodologico, culturale e motivazionale degli operatori dei CDD coinvolti.

# SERVIZIO DIAGNOSI



Durante quest'anno, **Cascina Bianca**, ha colto i segnali che le venivano dal territorio e dai bisogni delle famiglie dei nostri utenti e **ha deciso di investire per sviluppare un nuovo servizio.**

Infatti, facendo **affidamento sulla formazione effettuata da 2 socie e da 1 dipendente, ha acquistato il test di valutazione diagnostica ADOS.**

In questo modo la cooperativa intende far nascere **DIAGNOSI un servizio dedicato all'identificazione dello spettro autistico nei bambini.**

Il servizio è nella sua fase di **promozione presso servizi territoriali di riferimento e su internet** ma la cooperativa conta di poter avviare le valutazioni diagnostiche quanto prima.

Nel corso dell'**anno 2018** sono state effettuate **5 diagnosi**

# SERVIZIO FORMAZIONE



**Cascina Bianca** sente di dover comprendere nella sua mission la **diffusione di maggior consapevolezza sull'autismo** in particolar modo verso **tutte quelle figure professionali che a vario titolo possono entrare in relazione con una persona con autismo.**

Per questo ha dato inizio ad un **servizio** apposito per **organizzare corsi di formazione teorico-pratica sulle caratteristiche dello spettro autistico, i diversi approcci d'intervento e sugli strumenti utilizzati.**

I corsi vengono promossi nei territori nei quali la cooperativa opera e organizzati principalmente nelle proprie sedi ma è anche disponibile d organizzarli presso: istituti scolastici, sedi di associazioni o cooperative.

**I partecipanti per frequentare il corso devono pagare una quota d'iscrizione.**

**I docenti del corso sono i soci lavoratori o i dipendenti della cooperativa.**

Nel **2018 sono stati organizzati 2 corsi a Cernusco sul Naviglio, agli incontri hanno partecipato 30 professionisti.**

**III.**

# **IL NOSTRO VALORE SOCIALE**



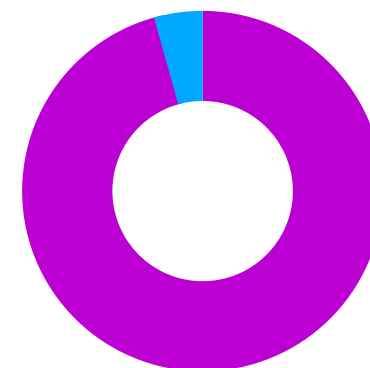
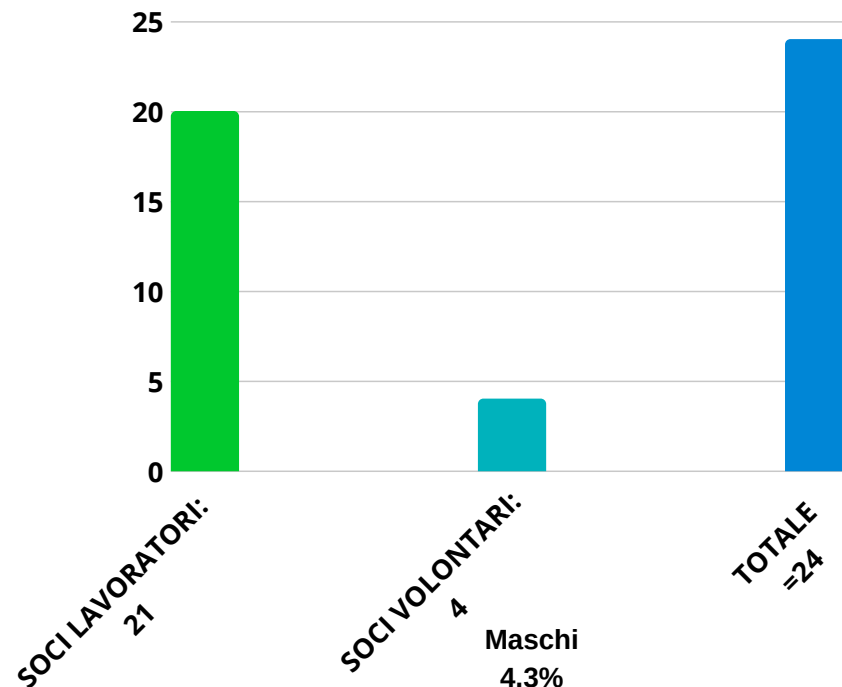
# SOCI LAVORATORI SOCI VOLONTARI

**Cascina Bianca** è una cooperativa e come tale è un'impresa che **ha come scopo la mutualità**. Questo significa che i soci si pongono l'obiettivo di **crescere insieme, aiutandosi a vicenda** e che **il loro interesse come lavoratori è la crescita dell'organizzazione**.

Cascina Bianca, nei confronti dell'esterno ha come scopo il benessere della comunità, la promozione e l'integrazione dei cittadini attraverso la realizzazione di servizi rivolti a persone con fragilità; in particolare disabili o con autismo.

Nel corso del **2018** la base sociale della nostra cooperativa è arrivata al **numero complessivo di 24** soci di cui **21 soci lavoratori** e **3 soci volontari**.

L'analisi della base sociale di Cascina Bianca fotografa una cooperativa con una **composizione di genere che vede protagoniste le figure femminili**.



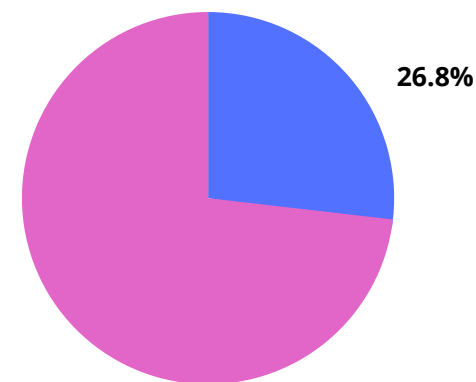
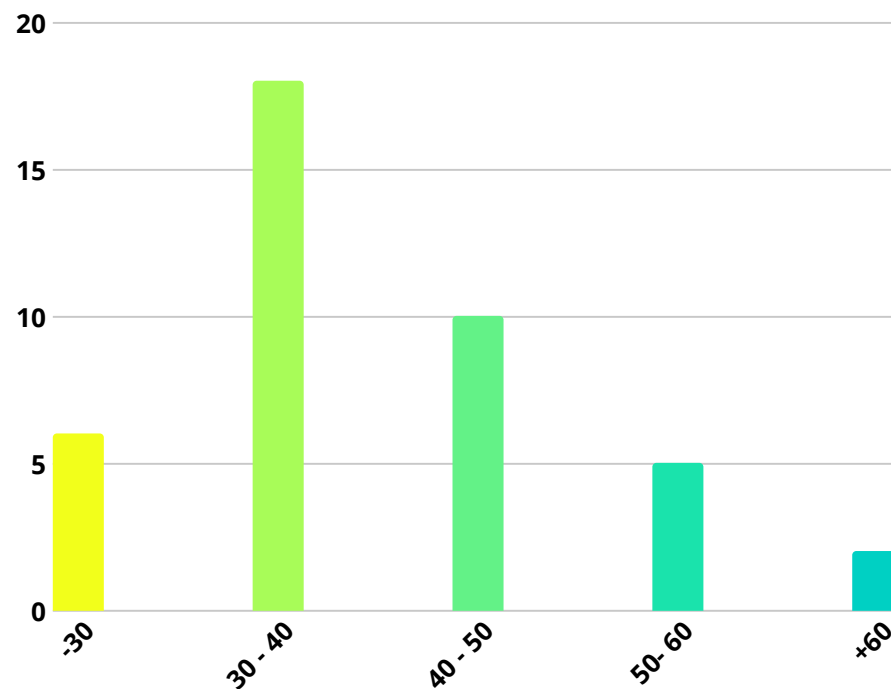
Femmine  
95.7%



# LAVORATORI DIPENDENTI & COLLABORATORI

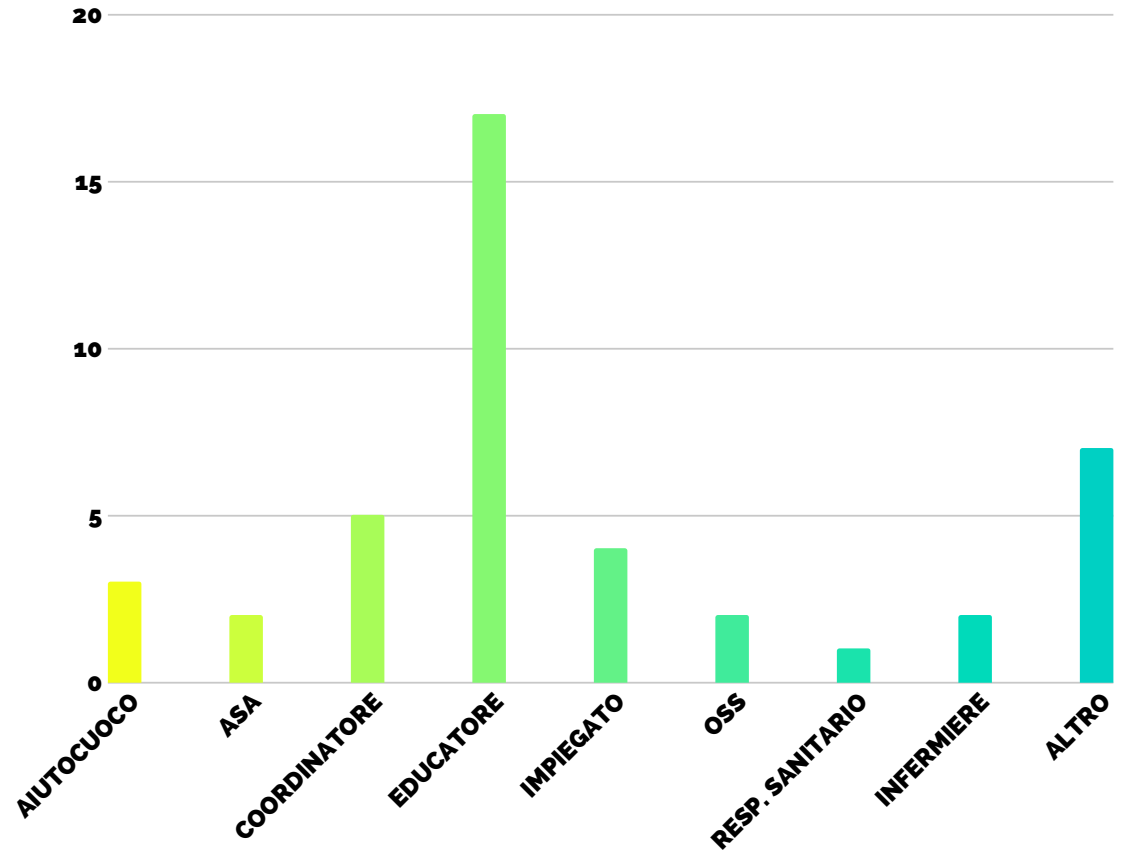
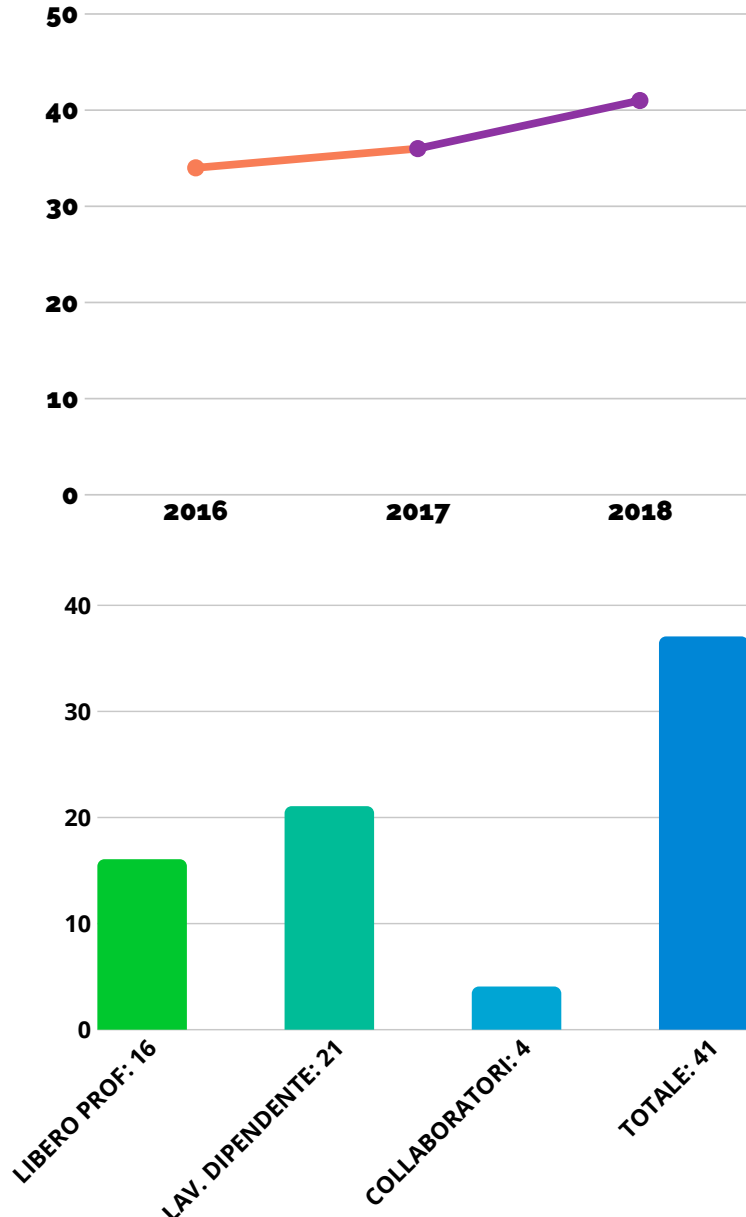
L'analisi dei dati relativi al personale descrive una **forza lavorativa giovane**, preminentemente **femminile** anche in posizioni apicali e prevalentemente assunto con forme contrattuali stabili.

Tra i lavoratori prevalgono le **figure professionali** legate ai servizi alla persona, quindi profili **psico-educativi** e **socio-assistenziali**.



**FEMMINE**  
73.2%

# LAVORATORI DIPENDENTI & COLLABORATORI



# FORMAZIONE INTERNA

**Cascina Binaca** è convinta che per avere servizi altamente qualificati e progetti innovativi sia **fondamentale avere soci e lavoratori altamente qualificati e aggiornati.**

In quest'ottica Cascina Bianca, **nel corso dell'anno 2018 ha attivato per i lavoratori sia percorsi di formazione obbligatoria che di formazione non obbligatoria.**

Sono state organizzate **16 ore di formazione obbligatoria e 174 ore di formazione non obbligatoria** hanno partecipato.

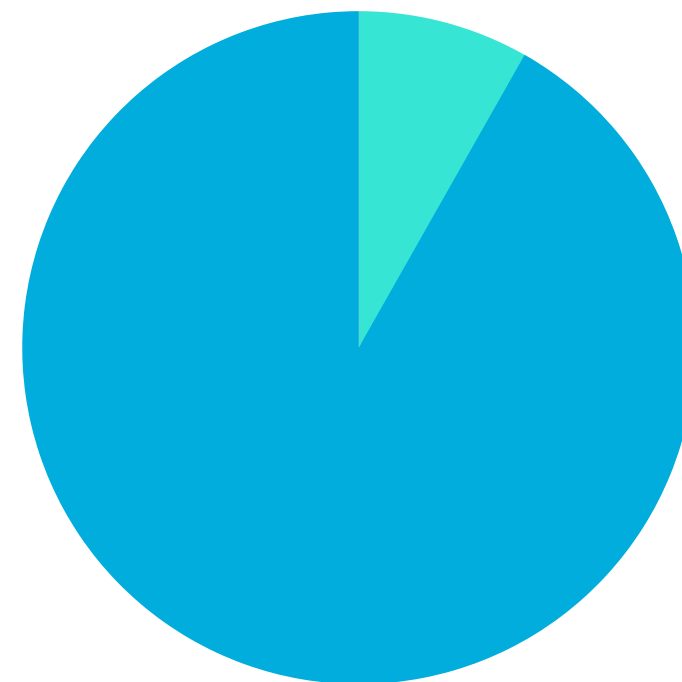
## FORMAZIONE OBBLIGATORIA

- |                                    |           |                 |    |
|------------------------------------|-----------|-----------------|----|
| • Corso R.L.S.                     | n° ore 04 | n° partecipanti | 1  |
| • Corso Addetti al Pronto Soccorso | n° ore 12 | n° partecipanti | 20 |

## FORMAZIONE NON OBBLIGATORIA

- |   |            |                 |    |
|---|------------|-----------------|----|
| • Formazione modello evidence based d'intervento precoce e intensivo per minori con autismo | n° ore 110 | n° partecipanti | 10 |
| • Formazione gestione delle relazioni e della comunicazione                                 | n° ore 16  | n° partecipanti | 12 |
| • Formazione Excel  |            |                 |    |
| • Formazione strumenti di valutazione   | n° ore 10  | n° partecipanti | 12 |
| • Formazione fatturazione elettronica   | n° ore 4   | n° partecipanti | 2  |
| • Formazione nuove procedure ISO  | n° ore 12  | n° partecipanti | 5  |
| • Formazione Capacity building  | n° ore 12  | n° partecipanti | 23 |

**Formazione obbligatoria**  
**8.2%**



**formazione non obbligatoria**  
**91.8%**

III.

# I NOSTRI CONTI



# BILANCIO D'ESERCIZIO

Il **2018** è stato un **anno** che si apriva con **grandi aspettative** da un punto di vista amministrativo e gestionale. Infatti nei **2 anni precedenti** i bilanci approvati dall'Assemblea Soci chiudevano con **significative perdite**.

I **C.d.A.** che si sono alternati alla guida della Cooperativa hanno colto con responsabilità la **sfida di rimettere in ordine i conti** di Cascina Bianca. Responsabilmente hanno operato un'**attenta analisi dei costi gestionali** a cui è seguita una **ridefinizione** delle varie **voci di spesa**.

Parallelamente la **riorganizzazione per aree della cooperativa** ha permesso alle coordinatrici dei centri coordinate dalle Responsabili d'Area di **consolidare il numero di utenti** presi in carico e procedere a **nuovi inserimenti**.

La Direzione di Cascina Bianca ha colto le proposte progettuali provenienti dai servizi favorendo la **nascita di nuove sperimentazioni**.

Tutto questo insieme all'**impegno profuso da ogni socio e socia, lavoratore e lavoratrice** ha permessa a Cascina Bianca di **ritrovare l'equilibrio economico finanziario**.

## CONTO ECONOMICO ABBREVIATO 31/12/2017

<b>Ricavi netti</b>	883.397
<b>Costi esterni</b>	398.797
<b>Valore aggiunto</b>	484.600
<b>Costo lavoro</b>	495.875
<b>Margine operativo lordo</b>	- 11.275
<b>Ammortamenti</b>	12.184
<b>Reddito operativo della gestione tipica</b>	- 23.459
<b>Proventi diversi</b>	35.025
<b>Reddito operativo</b>	11.566
<b>Proventi finanziari</b>	768
<b>Oneri finanziari</b>	11.765
<b>Reddito di competenza</b>	569
<b>Reddito ante imposte</b>	569
<b>Imposte</b>	0
<b>Utile</b>	569

# 2018 I NOSTRI TRAGUARDI

- Formazione agli operatori dei centri BolleBlu propedeutico alla realizzazione di un servizio di presa in carico precoce di minori con autismo
- Avvio progetto intensivo precoce BRIGHT
- Assegnazione Voucher Web
- Trasferimento delle sedi BolleBlu Milano e Cernusco
- Centro estivo ESTATE IN...MEZZO nel Comune Vermezzo
- Apertura SPAZIOBLU nel Comune di Vermezzo
- Avvio progetto PER-FORMA con il contributo economico della Chiesa Valdese
- Realizzazione progetti CERCHIO DELL'AMICIZIA, MINIBASKET e SOLLIEVO in collaborazione con il Municipio 7
- Partecipazione al Tavolo di rete sulla disabilità nel Comune di Verdellino (BG)
- Inizio collaborazione con Ass. La Casa di Doroty
- Avvio progetto CAPACITY BUILDING
- Avvio progetto di revisione ISO

# 2019 I NOSTRI ORIZZONTI

- Conclusione PROGETTO CAPACITY BUILDING
- Potenziare progetto BRIGHT
- Promuovere il Servizio CENTRO ASPERGER
- Avviare il progetto DA ME, residenzialità leggera per giovani con autismo ad alto funzionamento
- Avviare il progetto IL CANTIERE DELLE OPPORTUNITA', servizio di valutazione e orientamento soggetti con doppia diagnosi in collaborazione con Coop. Azione solidale
- Avviare progetto ConsideraMI, coprogettazione Comune di Milano e rete privato sociale
- Realizzare la mostra/percorso PROVARE conSENSO in collaborazione con Ass. Lavoro & Integrazione
- Avviare progettazione percorsi di accompagnamento verso l'autonomia - Legge DOPO DI NOI
- Aprire nuovo CDT BOLLEBLU nel territorio del rhodense